

# 元培醫事科技大學執行國家科學及技術委員會補助專題研究計畫專任研究人力工作酬金暨博士後研究員教學研究費用表

中華民國 113 年 12 月 03 日 113 學年度第 1 次研究發展會議通過

單位：新臺幣元

級別 \ 參考學歷	專科	學士	碩士(級)含以上	博士後研究員
第十級	38,110	44,100	49,380	76,700
第九級	37,240	43,220	48,490	74,560
第八級	36,380	42,350	47,610	72,440
第七級	35,520	41,480	46,730	70,320
第六級	34,660	40,610	45,850	68,210
第五級	33,800	39,740	44,970	66,100
第四級	32,950	38,880	44,100	63,990
第三級	32,100	38,020	43,230	61,890
第二級	31,250	37,160	42,360	59,790
第一級	30,400	36,300	41,500	57,700

## 本表使用說明：

1. 本表適用於執行國家科學及技術委員會(簡稱國科會)補助之專題計畫專任人員薪資，其他計畫薪資依各委託單位規定辦理。
2. 本校依據國家科學及技術委員會補助專題研究計畫研究人力約用注意事項，訂定專任人員工作酬金、博士後研究員教學研究費用支給原則：計畫主持人得以綜合考量工作內容、專業技能、預期績效表現及學經歷年資等因素在本表所列薪資之外，彈性調增特殊津貼(範圍為 500 元至 5,000 元)，並提醒計畫主持人於申請計畫撰寫計畫書時，請將調增之特殊津貼依據工作內容、專業技能、預期績效表現及學經歷年資於計畫書內敘明以作為依

據。但各級專任人員月支酬金不得低於下列金額：(1)專科：新臺幣(以下同) 三萬零四百元。(2)學士：三萬六千三百元。(3)碩士(級)含以上：四萬一千五百元。

3. 級別計算方式：與執行計畫工作內容專長相符之年資+ $\left(\frac{\text{非相關工作專長之年資}}{2}\right)$ 。
4. 以上所列之工作酬金、教學研究費用由計畫項下人事費全額支付。
5. 國科會計畫聘任之博士後研究員敘薪，以國科會實際核定金額為準，本表僅為參考之用。
6. 同一計畫期間，變更後之薪酬不得低於初聘任之薪級。
7. 若薪資調動幅度大於本表加上彈性調增特殊津貼所列，需另上專簽待校長核定始生效。
8. 工作酬金應按月支給，如有未滿一個月者，按實際在職日覈實計之；其每日計發金額，以當月全月工作酬金總數除以該月全月之日數，計畫專任助理人員任職滿一年，並繼續擔任計畫專任助理人員者，得按年晉續薪級。(超過第 10 年起，每年得按各類級別前 10 年晉敘差額均數，按年晉敘薪級，惟不得逾越計畫經費規定比例。)
9. 本表修正前已簽核完成之簽聘案，其工作酬金仍得依原核定金額核給。